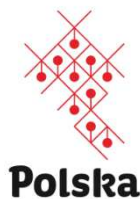


ŁÓDZKA
SPECJALNA
STREFA
EKONOMICZNA



Polska

Szkolnictwo zawodowe a ŁSSE. Kapitał ludzki jako kluczowy aspekt inwestycji w regionie

Bartosz Rzętkiewicz, ŁSSE S.A.

*Łódzkie – edukacja zawodowa szyta na miarę
pracodawców*
20 maja 2013

*Jak wynika z badania Uniwersytetu Jagiellońskiego na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, w naszym kraju niemal stale wolnych jest około **600 tys.** stanowisk. I wielu przedsiębiorców nie może ich zapełnić. Dlaczego tak się nie dzieje? Bo **bezrobotni w przytłaczającej większości nie spełniają oczekiwań pracodawców.** Gdyby odpowiednio przeszkolić bezrobotnych, co trzeci od ręki znalazłby pracę. Według badań ManpowerGroup problem ze znalezieniem odpowiednio wykwalifikowanych pracowników ma w Polsce ok. **40%** pracodawców.*



KRZĘTOWSKI
NEWSWEEK

ZA MOICH CZASÓW CZŁOWIEK MUSIAŁ ZARAZ PO SZKOLE IŚĆ DO PRACY... TERAZ STUDIA, BEZROBOCIE, ŻYĆ NIE UMIE-
RAĆ



ŁÓDZKA
SPECJALNA
STREFA
EKONOMICZNA

Bezrobotni wg poziomu wykształcenia:

- co najwyżej gimnazjalnym: **38,1%**
- zasadniczym zawodowym: **19,7%**
- policjalnym i średnim zawodowym: **18,6%**
- średnim ogólnokształcącym: **12,2%**
- wyższym: **6,3%**

źródło: GUS 2012

Osoby w wieku 45+ to **42,9%** zarejestrowanych bezrobotnych!



53% polskich firm najczęściej skarży się na braki kompetencji zawodowych.

(Bilans kapitału ludzkiego, PARP 2010)

28,2% firm i **36,2%** firm rzemieślniczych z woj. łódzkiego napotyka na trudności w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

(badanie Obserwatorium Rynku Pracy dla Edukacji w ŁCDNiKP 2010)



W Łódzkiem występuje bezrobocie strukturalne rozumiane jako bezrobocie spowodowane **niedopasowaniem** struktury podaży pracy do zmieniającego się popytu towarowego i produkcji.



77,5% badanych firm (373) z terenu woj. łódzkiego nie współpracuje z instytucjami systemu oświaty

Tylko 0,9% firm prowadzi klasy patronackie w szkołach, a w 9,5% szkół zajęcia prowadzone są również przez pracowników firmy, w 16,4% z badanych firm odbywają się praktyki dla uczniów.

(Potrzeby kadrowe pracodawców województwa łódzkiego, ŁCDNiKP, 2011)

82,6% firm z Łódzkiego nie ma żadnej wiedzy i świadomości związanych z **kształceniem modułowym** (są to przede wszystkim mikro i małe przedsiębiorstwa).



Kapitał ludzki to jeden z głównych czynników decydujących o atrakcyjności danej lokalizacji dla inwestorów, a **ludzie są najważniejszym i najcenniejszym zasobem**, określającym szanse rozwojowe miasta i regionu.

Raporty na temat wielkich miast Polski, PwC, 2011 – Łódź



ŁÓDZKA
SPECJALNA
STREFA
EKONOMICZNA

INWESTYCJE ORAZ SPECJALNE STREFY EKONOMICZNE A RYNEK PRACY



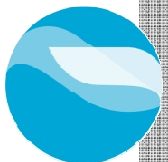
ŁÓDZKA
SPECJALNA
STREFA
EKONOMICZNA

Obecnie w Polsce działa **14** specjalnych stref ekonomicznych (SSE).
Do końca czerwca 2012 roku we wszystkich SSE w Polsce wydano blisko **1500** zezwoleń.

Przedsiębiorcy działający w SSE zainwestowali ponad **82 mld PLN**
i zatrudnili ponad 240 tys. pracowników.

Łódzka Specjalna Strefa Ekonomiczna posiada **45**
podstrefy w 3 województwach: łódzkim, wielkopolskim i mazowieckim.
Od początku funkcjonowania (1997 rok) wydanych zostało ponad **220**
zezwoleń.

Inwestycje przekroczyły **9,5 mld PLN**, a przedsiębiorcy utworzyli
prawie **26 tys. miejsc pracy**.



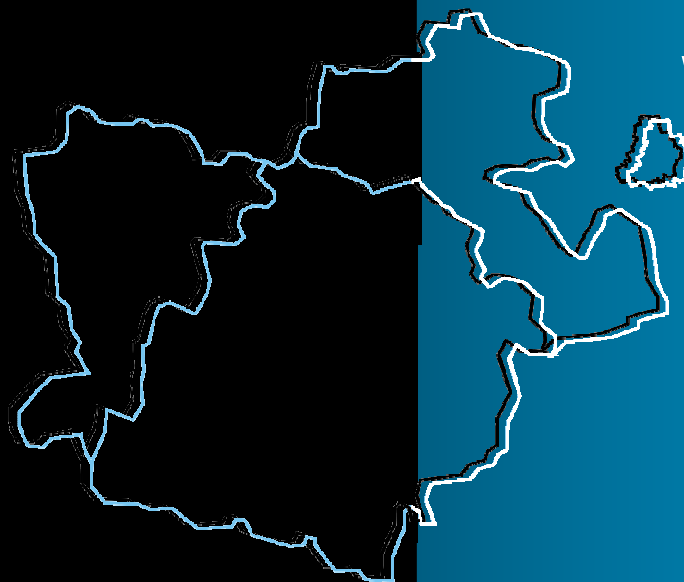
ŁÓDZKA
SPECJALNA
STREFA
EKONOMICZNA



GLOBAL FREE ZONES
OF THE FUTURE 2012/13

ŁÓDZKA SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA

3. miejsce
w Europie



18. miejsce
na świecie *



ŁÓDZKA
SPECJALNA
STREFA
EKONOMICZNA

*, „Financial Time” fDi Global Freezones of the Future 2012/13

Zatrudnienie w firmach działających w ŁSSE w poszczególnych miastach

ALEKSANDRÓW ŁÓDZKI	601
CHOCIW	76
GRODZISK MAZOWIECKI	833
KOŁO	311
KONSTANTYNÓW ŁÓDZKI	104
KSAWERÓW	581
KUTNO	639
ŁĘCZYCA	769
ŁOWICZ	10
ŁÓDŹ	8626
NOWE SKALMIERZYCE	1123
OPOCZNO	369
OSTRZESZÓW	58
OZORKÓW	1542
PARADYŻ	252
PIOTRKÓW TRYBUNALSKI	1319
PŁOCK	184
PRUSZKÓW	132
RACIĄŻ	76
RADOMSKO	1841
RAWA MAZOWIECKA	270
SIERADZ	478
STRYKÓW	189
TOMASZÓW MAZOWIECKI	1172
UJAZD	311
WARSZAWA	998
WIELUŃ	807
WOLBÓRZ	51
WRÓBLEW	288
ZDUŃSKA WOLA	1380
ZGIERZ	262
<i>SUMA</i>	<i>25652</i>



ŁÓDZKA
SPECJALNA
STREFA
EKONOMICZNA

NAJWAŻNIEJSZE BRANŻE

- Hutchinson
- Orsa Moto
- Haering
- Manuli Rubber

- BSH / Bosch - Siemens
- Indesit Poland
- Ciat
- MPM Product
- Mecalit
- Coko Werk
- Wirthwein
- Hirsch

Motory-
zacja

Opako-
wania

- Amcor
- Hirsch Porozell
- Interprint Polska
- Fuji Seal Poland
- Huta Szkła Sławno
- Cebal Tuba (Alcan Packaging)
- Prowell
- Schaumaplast Organika

AGD

Farma-
ceutyki i
kosmetyki

- Adamed Pharma
- Aflofarm
- Emo-farm
- HTL Strefa
- MDH
- Medana Pharma
- Polfa Łódź
- Delia Cosmetics
- Nepentes
- Procter & Gamble

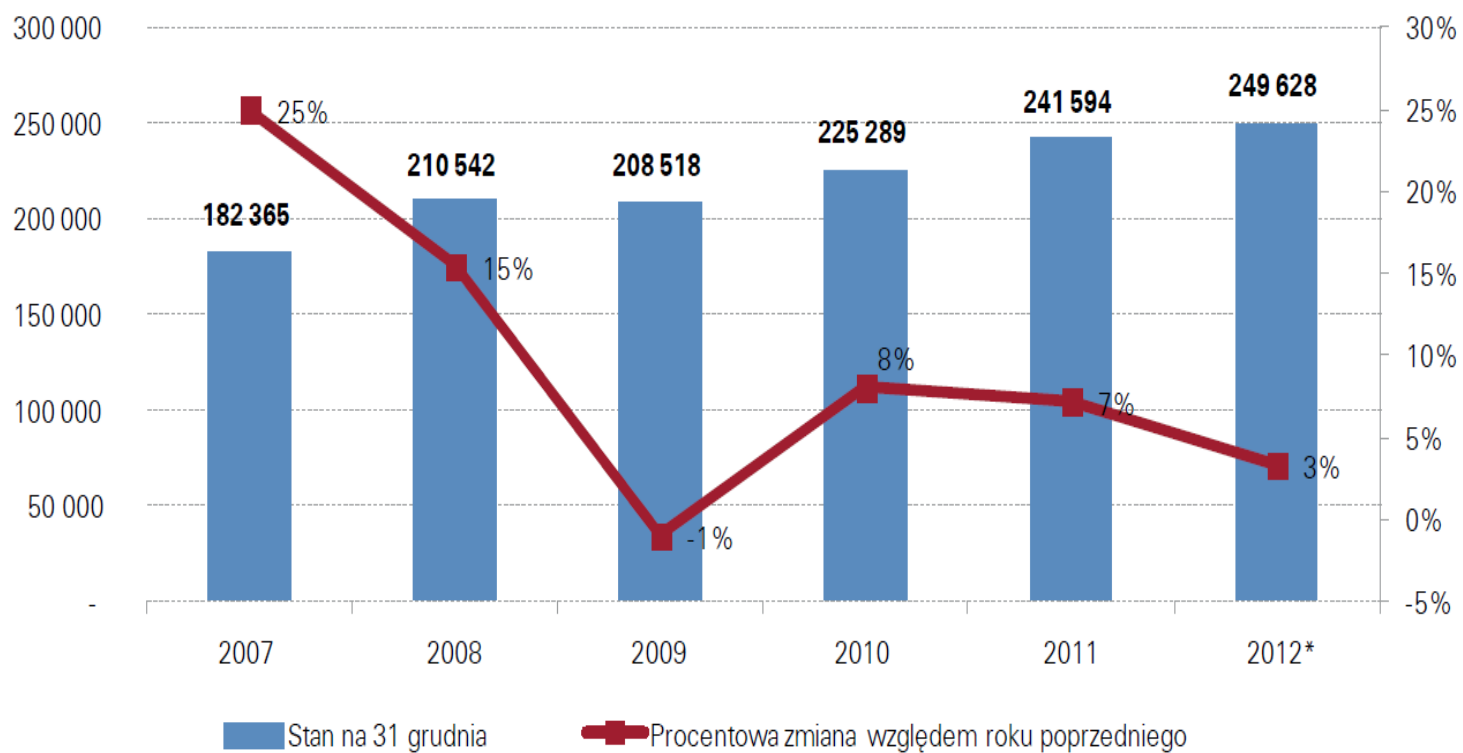
IT

- DELL
- Fujitsu Services
- ATM
- Ericpol



ŁÓDZKA
SPECJALNA
STREFA
EKONOMICZNA

Zatrudnienie w strefach

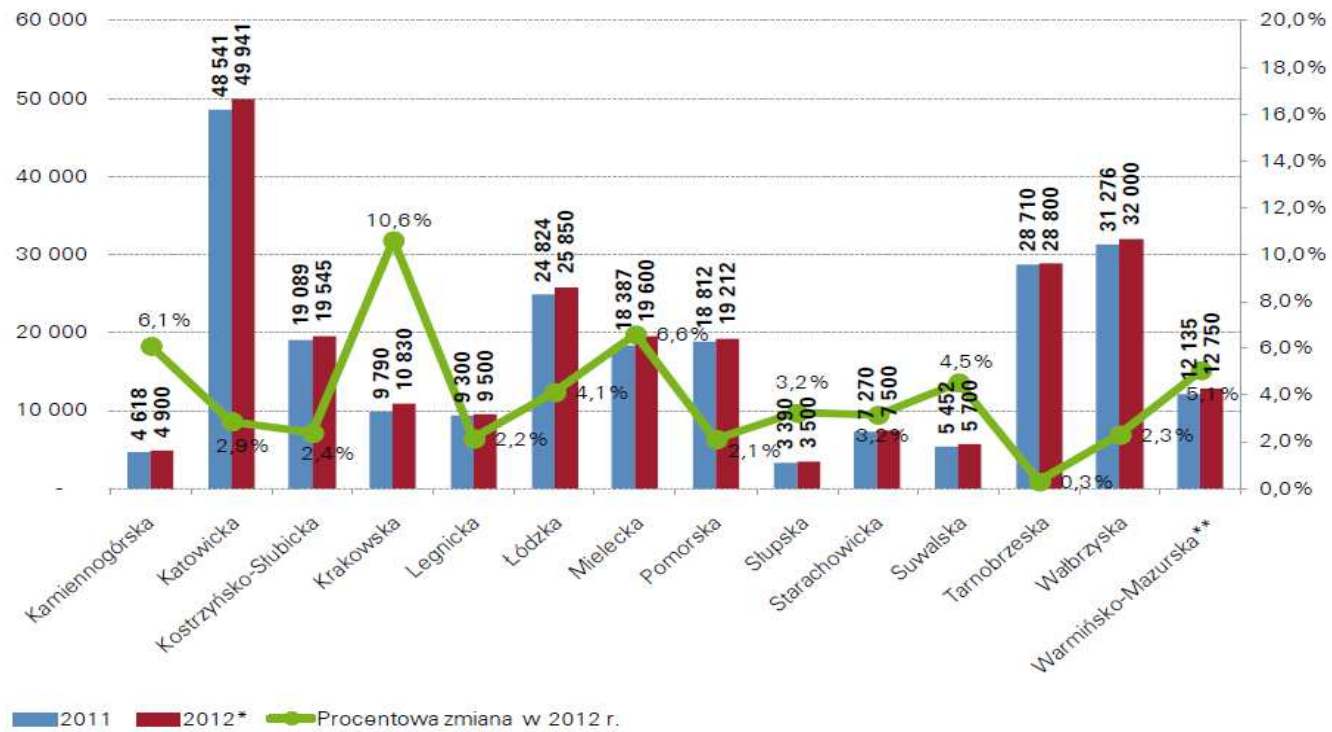


Źródło: KPMG w Polsce na podstawie danych Ministerstwa Gospodarki oraz deklaracji SSE

* szacunki



Zatrudnienie w poszczególnych strefach



Źródło: KPMG w Polsce na podstawie danych Ministerstwa Gospodarki oraz deklaracji SSE

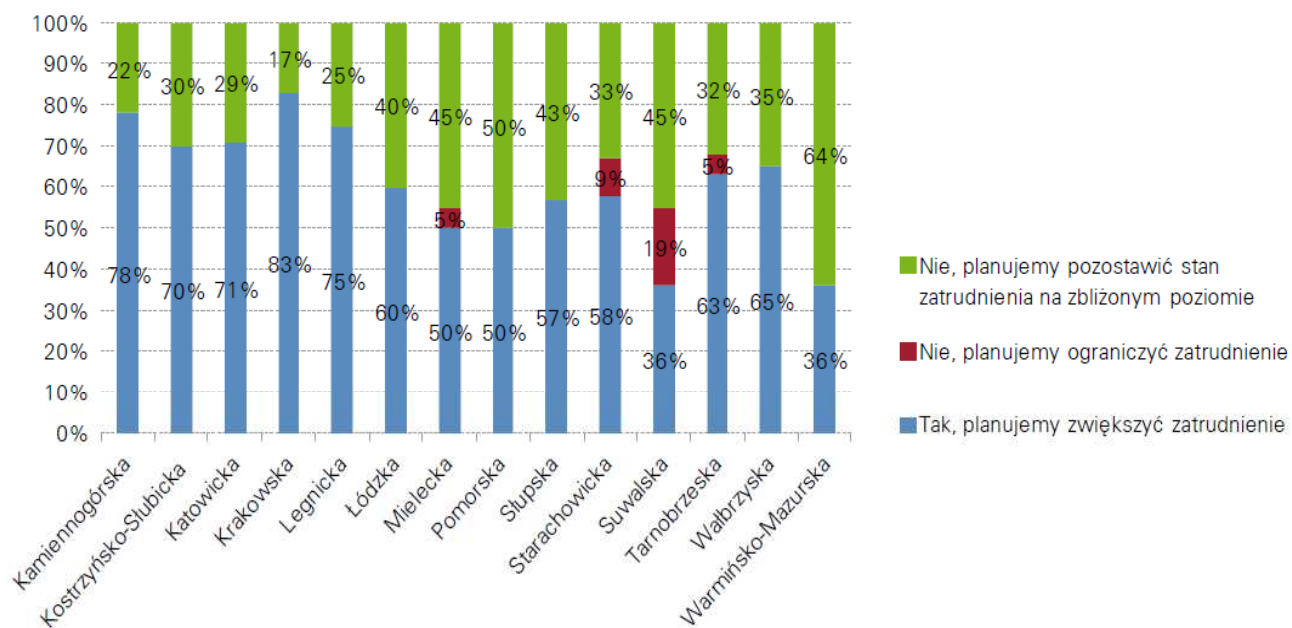
* szacunki;

** podane wartości są średnią arytmetyczną wielkości minimalnej i maksymalnej wskazanej przez SSE



ŁÓDŹ
SPEC
STRE
EKON

Prognozowane zmiany zatrudnienia w SSE w ciągu najbliższych 2-3 lat



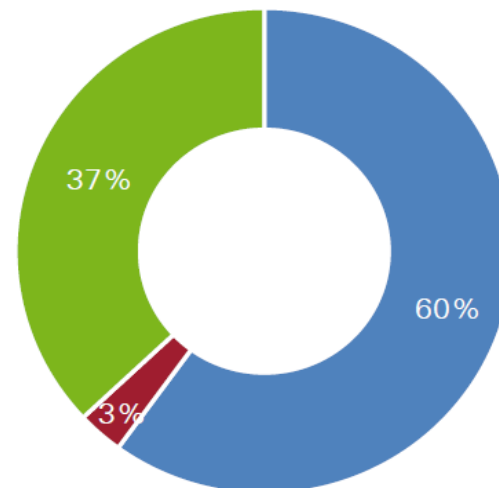
N=190

Źródło: KPMG w Polsce



ŁÓDŹSKI
SPÓŁNIECZNY
CENTRUM
EKONOMICZNYCH

Czy planują Państwo zwiększyć zatrudnienie w strefie, w której działa Państwa firma w ciągu najbliższych 2-3 lat?



- Tak, planujemy zwiększyć zatrudnienie
- Nie, planujemy ograniczyć zatrudnienie
- Nie, planujemy pozostawić stan zatrudnienia na zbliżonym poziomie

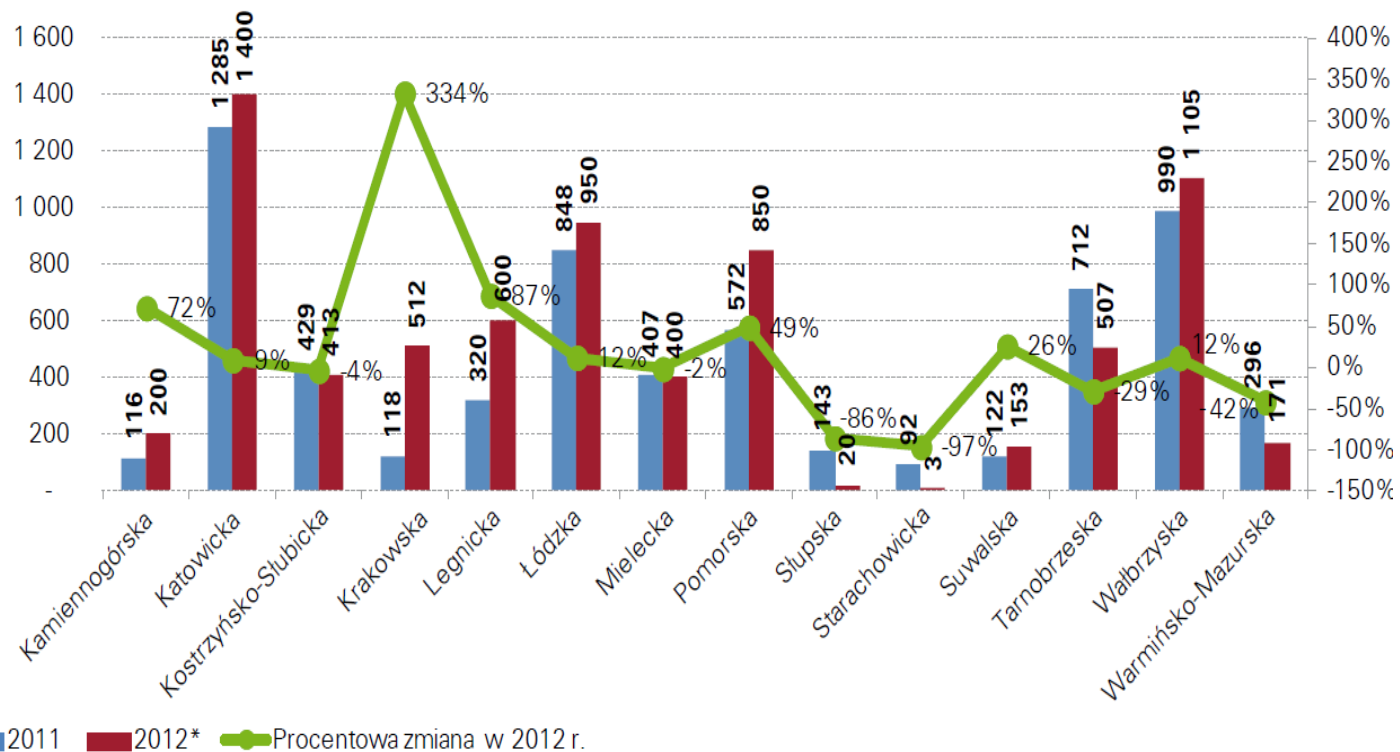


ŁÓDZKA
SPECJALNA
STREFA
EKONOMICZNA

N=190

Źródło: KPMG w Polsce

Nakłady inwestycyjne w poszczególnych SSE w mln zł

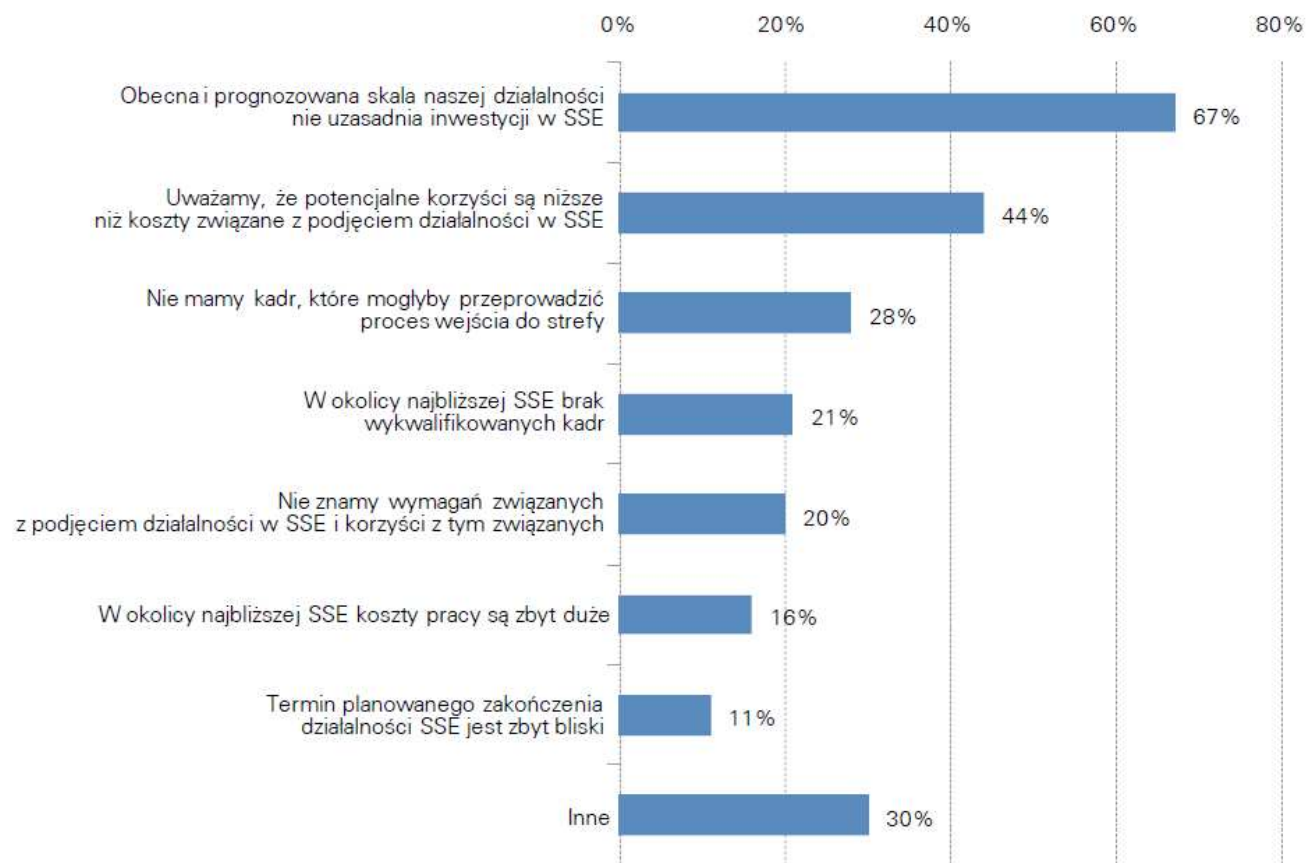


ŁÓDZKA
SPECJALNA
STREFA
EKONOMICZNA

Źródło: KPMG w Polsce na podstawie danych Ministerstwa Gospodarki oraz deklaracji SSE

* szacunki

Przyczyny nieobecności przedsiębiorstw w Specjalnej Strefie Ekonomicznej



ŁÓDZKA
SPECJALNA
STREFA
EKONOMICZNA

N=308. Można było wskazać kilka opcji.

Źródło: KPMG w Polsce

JAK MOŻNA ZABOBIEGAĆ NEGATYWNYM TENDENCJOM I BUDOWAĆ POTENCJAŁ REGIONALNEGO RYNKU PRACY?

Przykładem może być **austriacki i niemiecki system edukacji** zaliczany jest do najlepszych na świecie. Szczególną jego cechą jest jego ściśle **powiązanie z gospodarką**. Młodym ludziom oferowany jest **dualny system kształcenia**, czyli praktyki zawodowe i nauka w szkole zawodowej. W porozumieniu z zakładami pracy szkoły dokładają starań, aby wykształcenie i wymagania zawodowe współgrały ze sobą.

Taki system edukacji cechuje się **wysokim poziomem nauczania** oraz **elastycznością**, gdyż wspiera on osoby zmieniające kierunki, szkoły, późno podejmujące naukę oraz takie, które chcą się doksztalać.



To połączenie uznawane jest w całej Europie za **wzorcowe** i stanowi jeden z kluczowych czynników **sukcesu** austriackiej i niemieckiej gospodarki. Badania pokazują, że doceniają to zagraniczni **inwestorzy**, którzy cenią sobie w szczególności specjalistyczne umiejętności i opartą na solidnych podstawach wiedzę takich pracowników.



Publiczna Policealna Szkoła Nowoczesnych Technologii dla Dorosłych w Łodzi



Pracodawca zgłasza zapotrzebowanie na kierunek



Szkoła i Firma podejmują działania zapewniające kadrę pedagogiczną oraz bazę dydaktyczną dla nowego kierunku



Firma i szkoła podpisują list intencyjny, w którym określają zasady współpracy edukacyjnej



Samorząd Województwa Łódzkiego oraz Wojewódzka Rada Zatrudnienia akceptują wprowadzenie na rynek nowego kierunku do oferty szkolnej



Szkoła tworzy potrzebną dokumentację pedagogiczną



Samorząd Województwa Łódzkiego i Kuratorium Oświaty akceptują powstanie kierunku



Uchwalenie zmian w Statucie szkoły i wprowadzenie nowego kierunku do jej oferty



Nabór wśród pracowników firmy oraz osób, które w przyszłości zasilą szeregi firmy



Organizacja procesu kształcenia dostosowana do pracy słuchaczy oraz organizacji w zakładzie i szkole



Realizacja działań edukacyjnych



ŁÓDZKA
SPECJALNA
STREFA
EKONOMICZNA

Łódzka Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A. współpracuje również z **Łódzkim Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego w Łodzi (ŁCDNiKP)** w zakresie szkolnictwa zawodowego. Wspólnie organizowane są **spotkania z rodzicami uczniów gimnazjów**, podczas których inwestorzy z Regionu Łódzkiego (w tym inwestorzy ŁSSE na zaproszenie Strefy) starają się **zmienić negatywny wizerunek** wykształcenia zawodowego przedstawiając jego atuty oraz perspektywy z niego wynikające.

W roku szkolnym 2011/2012 odbyło się około:

- 30 spotkań
- blisko 100 godzin
- udział wzięło 2160 rodziców i uczniów

W roku szkolnym 2012/2013, ŁCDNiKP wraz z ŁSSE S.A. ponawia spotkania.





ŁÓDZKA
SPECJALNA
STREFA
EKONOMICZNA

**Zaufanie działa niczym smar, który
zwiększa wydajność funkcjonowania
każdej grupy lub instytucji.**

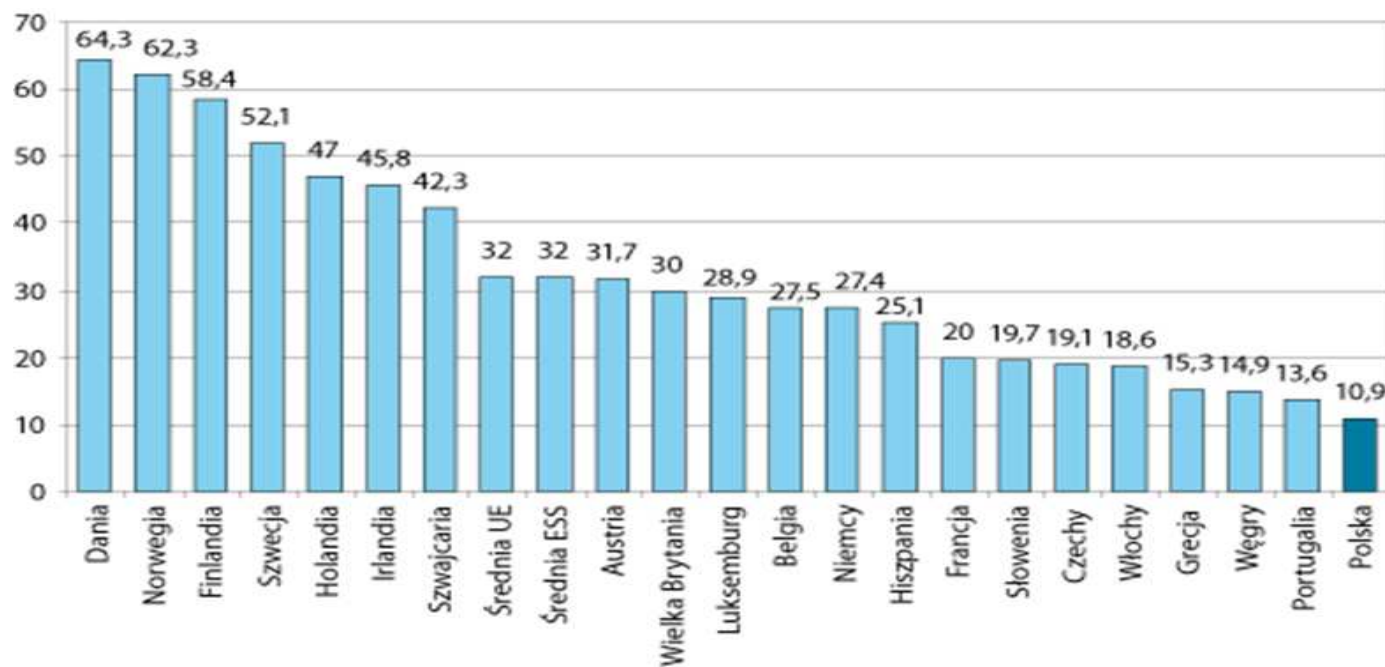
(Francis Fukuyama, Zaufanie. Kapitał społeczny a droga do dobrobytu, 2003)



ŁÓDZKA
SPECJALNA
STREFA
EKONOMICZNA

Poziom zaufania interpersonalnego w krajach Europy

Źródło: Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową, Martyna Bildziukiewicz, 2008



Dziękuję za uwagę!

Łódzka Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A.

**Ul. Tymienieckiego 22/24
90-349 Łódź**

**Tel: +48 42 676 27 53
+48 42 676 27 54**

Fax: +48 42 676 27 55

www.sse.lodz.pl

info@sse.lodz.pl

