



DROGOWSKAZY NA RYNEK PRACY

O WSPÓŁPRACY
SZKOŁY ZAWODOWEJ
Z PRACODAWCAMI

Beata Olczyk

Dyrektor

Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych
w Poddebicach





Praktykowane w szkole
formy współpracy
z pracodawcami



Praktyki zawodowe organizowane celem realizacji podstawy programowej



W b. r. szk. na rzecz uczniów kształconych w szkole w pięciu zawodach technikalnych współpracujemy z 42 pracodawcami



Dla zawodów na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej współpracujemy z 75 pracodawcami

- technik ekonomista
- technik handlowiec
- technik żywienia i usług gastronomicznych
- technik logistyk (od r. szk. 2010/2011)
- technik hotelarstwa (od r. szk. 2011/2012)



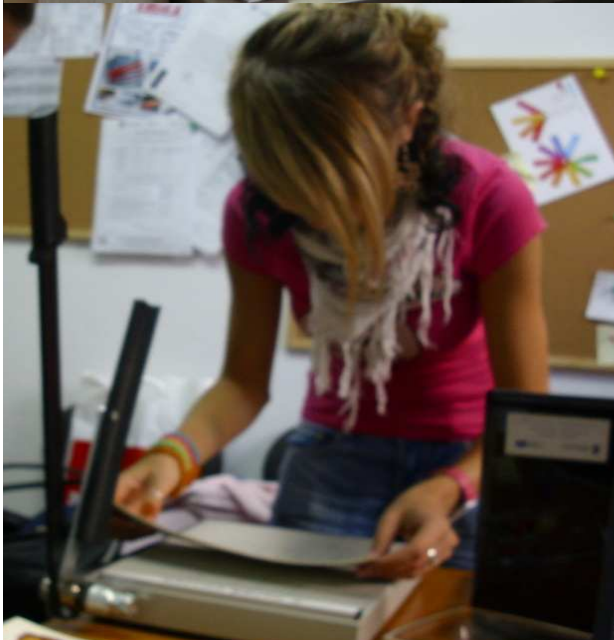
- kucharz
- piekarz
- cukiernik
- wędliniarz
- sprzedawca

- murarz – tynkarz
- monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie
- monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych
- elektryk
- ślusarz
- blacharz samochodowy
- lakiernik
- elektromechanik pojazdów samochodowych
- fryzjer
- krawiec
- stolarz

Praktyki zawodowe wakacyjne organizowane w zawodach technikalnych dla chętnych uczniów



w ramach realizowanego przez szkołę projektu „Dobra edukacja szansą na rozwój zawodowy”
Program Operacyjny Kapitał Ludzki.Działanie9.2.Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego.



Jednodniowe praktyki zawodowe
organizowane w ramach Dnia Przedsiębiorczości



Spotkania szkoleniowe dla pracodawców



Spotkania dla uczniów z pracodawcami organizowane w szkole


w ramach realizowanego przez szkołę projektu „Dobra edukacja szansą na rozwój zawodowy”
Program Operacyjny Kapitał Ludzki. Działanie 9.2. Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa
odowego.



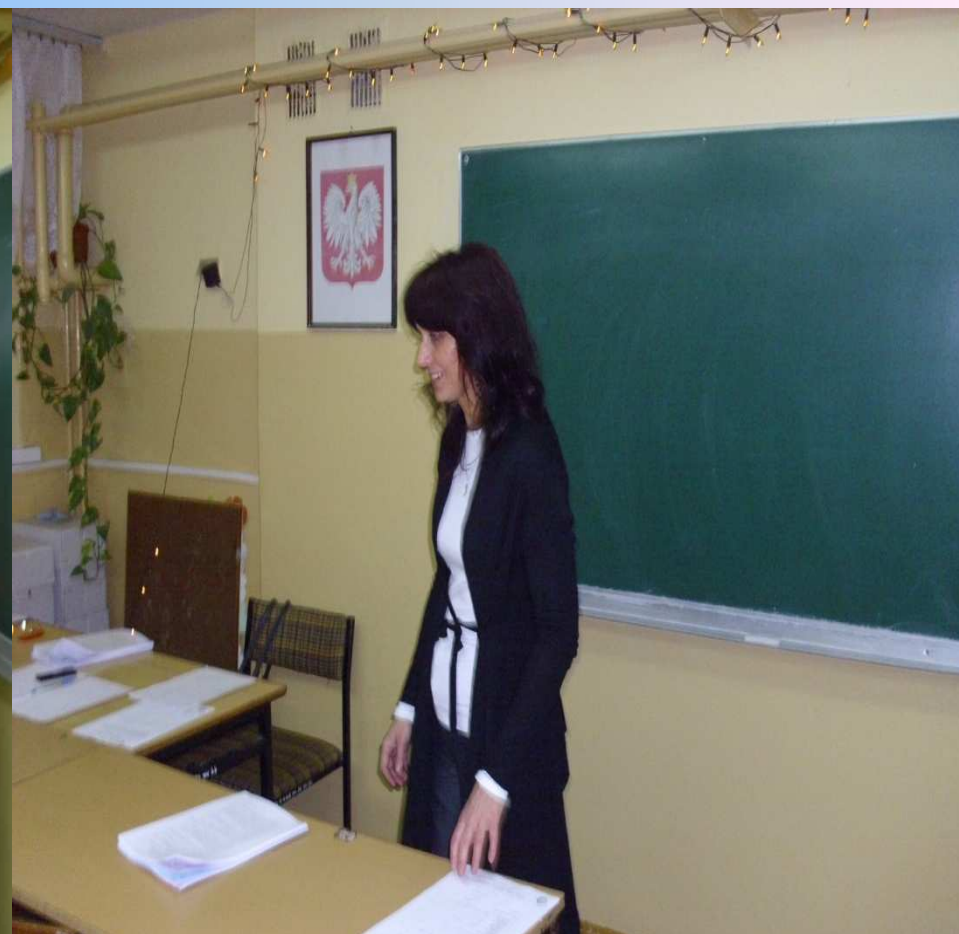
Spotkania dla uczniów z pracodawcami organizowane w szkole

w ramach realizowanego przez szkołę projektu „Dobra edukacja szansą na rozwój zawodowy”
Program Operacyjny Kapitał Ludzki. Działanie 9.2. Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa
odowowego.





Spotkania dla uczniów z przedstawicielami Powiatowego Urzędu Pracy



Doradztwo zawodowe



w ramach realizowanego przez szkołę projektu „Dobra edukacja szansą na rozwój zawodowy”
Program Operacyjny Kapitał Ludzki. Działanie 9.2. Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego.



Wyjazdy edukacyjne

w ramach realizowanego przez szkołę projektu „Dobra edukacja szansą na rozwój zawodowy”

Program Operacyjny Kapitał Ludzki.Działanie9.2.Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego.



Wyjazdy edukacyjne



w ramach realizowanego przez szkołę projektu „Dobra edukacja szansą na rozwój zawodowy”

Program Operacyjny Kapitał Ludzki.Działanie9.2.Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego



„Nauczyciel na praktykach”
w ramach projektów unijnych zewnętrznych





Budowanie oferty edukacyjnej przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy



- Co roku dokonywana jest analiza powiatowego rynku pracy na bazie danych udostępnianych przez Powiatowy Urząd Pracy w Poddebicach.
- Pozyskane dane wykorzystywane są do tworzenia oferty edukacyjnej na kolejny rok szkolny oraz do modernizacji kierunków kształcenia.
- Prowadzone jest doradztwo zawodowe oraz konsultacje dla uczniów klas trzecich gimnazjów, szczególnie tych niemających sprecyzowanych planów edukacyjno – zawodowych.
- Liczba miejsc w poszczególnych zawodach zasadniczej szkoły zawodowej jest uzależniona od sytuacji na rynku pracy.
- Oferta edukacyjna w zawodach technikalnych również jest mobilna. W sytuacji nasycenia rynku pracy w danym zawodzie nie prowadzimy do niego naboru w kolejnym roku szkolnym, niekiedy ograniczamy nabór do połowy klasy i łączymy zawody.
- W roku szkolnym 2010/2011 wzbogacono ofertę edukacyjną o kształcenie w zawodzie **technik logistyk**.
- W roku szkolnym 2011/2012 poszerzono ofertę edukacyjną szkoły o zawód **technik hotelarstwa**.



Korzyści płynące ze współpracy z pracodawcami

dla ucznia

- poznanie specyfiki zawodu,
- zdobycie wiedzy na temat predyspozycji niezbędnych do wykonywania danej profesji,
- doskonalenie w zakresie relacji interpersonalnych,
- zapoznanie z organizacją i zarządzaniem w firmie,
- świadome decydowanie o dalszym rozwoju edukacyjnym i zawodowym,
- uświadomienie związku między wysiłkiem włożonym w wykształcenie a karierą zawodową,
- pomoc w określeniu perspektyw budowania kariery zawodowej
- kształtowanie mobilności zawodowej,

dla pracodawcy

- pozyskanie potencjalnych pracowników dobrze przygotowanych do pełnienia zadań na konkretnych stanowiskach pracy już od pierwszych dni aktywności zawodowej, bez konieczności uprzedniego poznawania firmy i nabywania wiedzy o organizacji pracy,
- zminimalizowanie ryzyka związanego ze zrekrutowaniem pracownika ,
- promocja firmy,

dla szkoły

- zdobycie uznania dla działalności szkoły,
- propagowanie wartości kształcenia zawodowego ,
- budowanie dobrych relacji z lokalną społecznością.





Dziękuję za uwagę

Beata Olczyk

Dyrektor

Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych
w Poddebicach

